



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

(UNI/PdR 125:2022)

“Il valore di un’organizzazione si fonda sul riconoscimento del merito e del potenziale delle persone, nel rispetto dell’equità e delle pari opportunità.”

L’Amministratore unico



Politica per la Parità di Genere

STUDIO LA MONACA S.r.l. è consapevole che la parità di genere e la valorizzazione delle diversità rappresentano non solo un dovere etico e sociale, ma anche un principio fondante della dignità umana e una leva strategica imprescindibile per una crescita sostenibile, inclusiva e responsabile dell'organizzazione.

In linea con i principi costituzionali di uguaglianza e non discriminazione e con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'Agenda ONU 2030, **STUDIO LA MONACA S.r.l.** pone al centro del proprio impegno l'empowerment femminile e la promozione dell'inclusione in tutti gli ambiti della vita economica, sociale e organizzativa dell'azienda, applicando tali principi a tutte le persone che operano stabilmente per la Società, indipendentemente dalla forma contrattuale adottata, ivi inclusi i rapporti di collaborazione professionale continuativa.

L'azienda si impegna concretamente a valorizzare ogni persona, superando stereotipi, disuguaglianze e barriere legate al genere e promuovendo un ambiente di lavoro e collaborazione equo, rispettoso e realmente inclusivo delle diversità e del sesso meno rappresentato.

La nostra vision è che "il talento, la competenza e il merito non abbiano genere" e rappresentino risorse fondamentali per la crescita dell'organizzazione e per il suo impatto positivo sulla società.

A conferma del proprio impegno, **STUDIO LA MONACA S.r.l.** adotta politiche e azioni concrete orientate a:

- integrare la cultura dell'inclusione in tutti i processi aziendali, promuovendo un ambiente fondato sul rispetto, sulla valorizzazione della diversità e sull'accoglienza di tutte le persone;
- garantire pari opportunità di accesso, sviluppo professionale, leadership ed equità nei compensi, senza alcuna discriminazione di genere;
- tutelare la maternità e la paternità, sostenendo politiche di conciliazione che proteggano i diritti genitoriali nel rispetto della normativa applicabile alla specifica tipologia contrattuale, favoriscano la continuità della collaborazione professionale e valorizzino il contributo delle persone durante tutte le fasi della genitorialità;
- favorire l'equilibrio tra vita professionale e vita privata attraverso iniziative e misure di flessibilità organizzativa compatibili con la natura dei rapporti di collaborazione;



- prevenire e contrastare, **con tolleranza zero**, ogni forma di discriminazione, stereotipo o molestia nei contesti di lavoro e collaborazione, promuovendo un clima sicuro, rispettoso e inclusivo.

A tale scopo, **STUDIO LA MONACA S.r.l.:**

- ha adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022;
- ha istituito un Comitato Guida responsabile dell'adozione e dell'applicazione continua ed efficace delle politiche per la parità di genere;
- ha sviluppato un Piano Strategico con obiettivi specifici, misurabili, raggiungibili e assegnati come responsabilità di attuazione per le aree più sensibili;
- ha istituito procedure interne che consentono alle risorse e ai collaboratori di segnalare, anche in modalità anonima, qualsiasi forma di abuso fisico, verbale o digitale, incluse le molestie sessuali in ogni forma, nonché di esprimere opinioni e suggerimenti per il miglioramento dell'organizzazione, favorendo il dialogo e il confronto.

Ci impegniamo, altresì, a promuovere l'analisi e l'eliminazione di eventuali carenze, sia organizzative sia informative, che possano contribuire all'insorgere di situazioni conflittuali, di disagio psicologico o di mobbing, garantendo una tutela effettiva a ogni soggetto che sia stato destinatario di atti o comportamenti pregiudizievoli o discriminatori.

Siamo consapevoli che lo sviluppo di un ambiente inclusivo richieda un impegno costante e il contributo dell'intera organizzazione in termini di linguaggio, politiche, processi, pratiche organizzative e comportamenti, consapevoli e inconsapevoli.

Pertanto, è cura della Direzione garantire formazione generale e specifica in materia, a tutti i livelli, per accrescere la sensibilità individuale rispetto ai pregiudizi e agli stereotipi legati al genere. La presente Politica è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e a tutte le parti interessate ed è oggetto di riesame periodico sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti organizzativi e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche.